



Voorstel college van burgemeester en wethouders

Openbaar	: Ja
Datum vergadering	: 16 december 2025
Kenmerk	: Z149783/ BenW-10194
Portefeuillehouder	: A.R. Peppelman
Onderwerp	: Convenant Regionaal Beraad Arbeidsmarktregio Achterhoek
Speerpunt coalitie	: Kansengelijkheid in een sterke economie

Kernboodschap

Het convenant Regionaal Beraad versterkt de samenwerking tussen gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties, SBB en onderwijs om gezamenlijke oplossingen te realiseren voor arbeidsmarktvraagstukken in de Achterhoek. Hiermee wordt het bestaande convenant Werkbedrijf Achterhoek beëindigd en vervangen door een vernieuwde, toekomstbestendige structuur.

Voorstel

- 1 In te stemmen met het Convenant Regionaal Beraad waarin de afspraken staan die gemeenten, UWV, vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, SBB en het onderwijs maken over de netwerksamenwerking in de arbeidsmarktregio Achterhoek.
- 2 De burgemeester mandaat te laten verlenen aan wethouder Peppelman om het convenant Regionaal Beraad te ondertekenen.
- 3 In te stemmen met het beëindigen van het bestaande convenant Werkbedrijf Achterhoek (3 december 2014).

Inleiding

Het Regionaal Beraad is een netwerksamenwerking waarbinnen gemeenten, UWV, vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, SBB en het onderwijs werken aan het oplossen van regionale arbeidsmarktvraagstukken. Het Regionaal Beraad kent geen rechtspersoonlijkheid. De samenwerkingsafspraken worden vastgelegd in een convenant.

Afstemming

Het voorstel is besproken met wethouder Peppelman, cluster Zorgen en Leren, Participatie, Financien, Communicatie en Juridische zaken.

Beoogd effect

Door het convenant ontstaat een duurzame publiek-private samenwerking die zorgt voor een efficiëntere en effectievere arbeidsmarktdienstverlening. Dit leidt tot betere aansluiting tussen sociale, economische en onderwijsdomeinen, waardoor innovatie, kennisdeling en duurzame inzetbaarheid worden bevorderd. Uiteindelijk draagt dit bij aan het oplossen van krapte op de arbeidsmarkt, veranderende vraag naar vaardigheden en het stimuleren van ontwikkeling voor werkenden en werkzoekenden.

Argumenten

1.1 Netwerksamenwerking lost een aantal cruciale problemen van de arbeidsmarkt op.

De regionale arbeidsmarkt is blijvend in ontwikkeling. Drie opgaven zijn:

1. De krapte op de arbeidsmarkt,
2. De veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van werknemers,
3. De noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijven ontwikkelen voor duurzame inzetbaarheid.

Dit vraagt om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening. Hieraan geven we uitvoering volgens het meerjarenplan van de arbeidsmarktregio Achterhoek.

Essentieel voor een verbeterde regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de publiek-private samenwerking. Zo ontstaat er een duurzame en hechte verbinding tussen het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio.

Door deze verbinding aan te gaan zal er sprake zijn van een groter bereik binnen de achterban en betrokken doelgroepen, verbeterde innovatie en efficiëntie en toegang tot meer kennis en vaardigheden. Het versterkt de professionele en persoonlijke groei door middel van feedback, inspiratie en het delen van best practices.

1.2 Het convenant zorgt voor een verbetering in de huidige netwerksamenwerking door afspraken schriftelijk vast te leggen en ondertekenaars zich hieraan te laten committeren.

Partijen hebben uitgesproken de regionale samenwerking te willen versterken. Dit doen zij door afspraken te maken in dit convenant. Dit is nodig vanwege de landelijke hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur en voorgenomen aanpassing van de wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk & Inkomen (wet SUWI) in 2027.

1.3 Het convenant met bijbehorende afspraken zorgt voor samenhang met de rest van de regionale governance.

Het Regionaal Beraad is een samenvoeging van het bestuur Regionaal werkbedrijf en speerpuntgroep Inclusieve Arbeidsmarkt. Hierdoor vervangt het convenant Regionaal Beraad het convenant Werkbedrijf Achterhoek uit 2014 (zie bijlage 2).

Bovendien is er over en weer een informerende en adviserende rol naar de thematafels van Achterhoek Ambassadeurs. Daarbij zijn met name cross overs met de thematafels O&A en Smart werken& Innovatie van belang.

Kanttelingen

1.1 Het convenant treedt niet in de eigen taken en verantwoordelijkheden van de partijen.

De publiek-private samenwerking is gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening. Tevens op het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De deelnemende partijen hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden hierin. De netwerksamenwerking komt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden, maar is aanvullend en versterkend. Het vastleggen van afspraken in een convenant zorgt voor een verduidelijking van gemaakte afspraken.

Kosten, baten en dekking

Jaarlijks wordt het Regionaal Beraad gevraagd in te stemmen met het meerjarenplan en bijbehorende meerjarenbegroting en de inhoudelijke en financiële verantwoording van de arbeidsmarktregio.

Formeel juridisch vindt de besluitvorming over middelen van de arbeidsmarktregio plaats door de gemeente Doetinchem als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio. Vanuit de regierol in de regio is de centrumgemeente budgethouder en – beheerder van de budgetten van de arbeidsmarktregio. De centrumgemeente beslist hierover enkel na dringend advies van het Regionaal Beraad.

Over de inzet van de middelen die ter beschikking worden gesteld aan de arbeidsmarktregio besluiten alle leden van het Regionaal Beraad (formeel juridisch is dit dus een advies aan centrumgemeente Doetinchem). Betreft het middelen anders dan middelen die ter beschikking worden gesteld aan de arbeidsmarktregio dan geldt als regel: een partij die niet financieel of in-kind bijdraagt aan de realisatie van een programma of activiteit wordt in de gelegenheid gesteld advies te geven over het programma of de activiteit, maar neemt niet deel aan de besluitvorming.

Er zijn er geen financiële risico's te benoemen.

Uitvoering

Na ondertekening van dit convenant zijn de afspraken van kracht bij de ondertekenaars in de arbeidsmarktregio Achterhoek. In december vindt besluitvorming plaats bij alle ondertekenende partners (incl de 7 andere Achterhoekse gemeenten). Op 29 januari 2026 organiseren we een feestelijk moment met persaandacht.

Bijlagen

1. Convenant Regionaal Beraad
2. Convenant Werkbedrijf Achterhoek 2014